

Gespreksstarter beleid

Op basis van gesprekken in (kerken)raden/bestuur, tafelgesprekken, google form. Met een scherpe blik op beleidsstuk pastoresteam, PGH in beweging, Verleden Heden Toekomst, Samen Jong, de duurzame Groene kerk, Wij-de-kerk – maart 2023



I. Wat geloven we in de PGH/de drie kleuren:

Johannes 10:10 bleek één kern van ons geloof in Jezus: "Ik ben gekomen om hun het leven te geven in al zijn volheid". Meest gekozen tekst was Johannes 3:16 "Want God had de wereld zo lief dat Hij zijn enige Zoon heeft gegeven, opdat iedereen die in Hem gelooft niet verloren gaat, maar eeuwig leven heeft."

- Fundament is Jezus' kruisdood en Opstanding
- Saamhorigheid: geen hokjes, inclusiviteit, gelijkwaardigheid
- Omzien naar wie kwetsbaar is, helpend geloven: doen.
- Geloof is hoop krijgen en hoop doorgeven, ook in initiatieven cultureel/sociaal

II. We zijn geloofsgemeenschap in Harderwijk:

- Toenemend cultureel veelkleurig.
- Sociale instelling: sociale woningbouw, AZC 'van ons allen', verenigingsleven, culturele ea activiteiten
- Kerkelijkheid neemt af maar veel mensen staan open voor geloofsontmoeting
- Veel hokjes: kloof arm versus hoogopgeleid, ene kerk versus andere, jong versus oud

III. Hoe richten we de PGH in:

- Van besturen naar ontmoeten. Van management naar dienend leiderschap. De wijkgemeenten staan voorop: besturen vanuit de wijkkerken. De Algemene Kerkenraad is er voor de trage vragen en jaagt het geloofsgesprek aan. We gaan duidelijker maken waar we als PGH en als kleuren voor staan. Dit soort gesprekken als de tafelgesprekken zetten we voort.
- Een kerkenraadsmodel met minder mensen: per wijkkerk een smalle kerkenraad van 3 ambtsdragers. De 3 smalle wijkkerkenraden samen zijn AK, mét een boventallige AK-voorzitter, AK-scriba, predikant, een afgevaardigde ouderling-kerkrentmeester en diaken (uit College van Diakenen). Elke wijkkerk heeft ook een 'brede kerkenraad' = de smalle + alle andere ouderlingen (OvD, extra (jeugd)ouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters). De plaatselijke regeling omschrijft scherp hoe vaak en voor welke onderwerpen de gemeenteleden geraadpleegd worden, en hoe de taakverdeling is tussen wijk en AK. Brede KR vergadert 1x3 maanden. Iedere smalle KR vergadert 4x3 maanden: 1x apart, 2x AK, 1x als brede KR.
- Als wijkkerken zijn we één kerk omdat de Heer Jezus aan alle mensen hoop geeft door zijn sterven en opstanding. Daar hoort saamhorigheid bij: we werken geïnspireerd samen, zijn transparant en delen verantwoordelijkheid zo diep mogelijk in de kerk. Naar buiten toe is saamhorigheid dat je bij Jezus en zijn kerk hoort ongeacht je status, opleiding, leeftijd, afkomst of geardeheid. Vanuit dat geloof werken we samen, ook met andere kerken en instanties en groepen aan een hoopvolle, duurzame en zorgzame samenleving.
- Als samenwerking van wijkkerken geeft de PGH aandacht aan Samen-Jong-kernwaarden 3. hart voor ieder mens en 1. geef ouderen en de jeugd en gezinnen in alles prioriteit.

Over de Plantagekerk: PK komt tot missie op inhoud: vanuit gedeelde geloofsbeleving als divers samengestelde gemeente de 'inclusiviteit' in de stad versterken. En dus een breed cultureel en sociaal aanbod, gericht op hoop en verbinding, aan de rand van de stad, open voor samenwerking met wie hier aan wil meewerken. Aandacht voor kernwaarden-Samen-Jong: 5. warme gemeenschap/hart voor ieder mens en 6. wees relevant voor anderen.

Over de Regenboog werkt aan meer onderlinge samenhang (pastoraal en missionair-pastoraal) op basis van bezinning op leer van Jezus. En dus gemeente zijn vanuit geloofsgesprek, je wordt hier gezien, vlotte diensten, aandacht voor de kernen van geloofsbeleving, kind- en jongerenaanbod + gezinnen, kleine groepen-structuur. Aandacht voor kernwaarden-Samen-Jong: 4. jongeren verantwoordelijkheid geven en 2. zet Jezus en zijn leer centraal.

Over het Fonteinwerk versterkt algemene bekendheid met het Fonteinwerk. En dus: kundig met missionair werk en veel ervaring met Samen Jong. Aandacht voor kernwaarden-Samen-Jong 4. geef leiderschap aan jongeren

En nu verder: a. We houden de verbouwing van de Plantagekerk eenvoudig: maar hoe en waartoe exact? 15+18 juni daarover beraad. b. We hanteren allen een maximale ambtstermijn van vier jaar. c. In oktober weer gemeentegesprekken: over besluiten PGH/wijken, inzet professionals, werken met Samen Jong.